**Arkusz oceny osiągniętych efektów uczenia się określonych dla praktyki w programie studiów, tj. w Karcie przedmiotu (zaznacza i wypełnia student)**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **Lp.** | **Efekty uczenia się dla praktyki z programu studiów dla semestru II** | **Wykonywane czynności potwierdzające osiągnięcie danego efektu przez studenta**  | **Uznanie efektu przez opiekuna praktyk w zakładzie pracy\*/Uwagi i podpis opiekuna praktyk** |
|  | Zna szczegółowo przepisy regulujące funkcjonowanie organizacji, zakres działania komórek, zadania osób pełniących funkcje w organizacji i ich wzajemne powiązania, w organizacji w której odbywa praktykę |  |  |
|  |

|  |
| --- |
| Posiada wiedzę dotyczącą procesów zarządzania  |

 |  |  |
|  | Zna rodzaje funkcjonujących w miejscu pracy dokumentów i sposoby ich obiegu |  |  |
|  | Ma umiejętność stosowania nabytej wiedzy teoretycznej z zakresu zarządzania w określonym obszarze funkcjonalnym organizacji  |  |  |
|  | Potrafi obserwować, czynnie brać udział w codziennych, w tym złożonych pracach wykonywanych przez specjalistów z zakresu zarządzania  |  |  |
|  | Potrafi samodzielnie wykorzystywać metody, narzędzia i techniki służące funkcjonowaniu organizacji  |  |  |
|  | Potrafi rozwiązywać problemy i zadania związane z wykonywaną pracą stosując odpowiednie metody i narzędzia, w tym zaawansowane techniki informatyczno- komunikacyjne |  |  |
|  | Potrafi skutecznie komunikować się w zakresie działalności zawodowej ze współpracownikami, kontrahentami, klientami i interesariuszami organizacji |  |  |
|  | Potrafi dokonać oceny własnych kompetencji i doskonalić własne umiejętności |  |  |
|  | Ma świadomość poziomu własnej wiedzy i umiejętności, jest gotów do uznania roli wiedzy w rozwiązywaniu problemów z zakresu zarządzania |  |  |
|  | Potrafi myśleć w sposób przedsiębiorczy, innowacyjny; jest otwarty na podejmowanie wyzwań zawodowych |  |  |
|  | Gotów do przestrzegania zasad etyki oraz dbałości o tradycję zawodu menedżera |  |  |

*\*Zaznaczyć odpowiedni semestr*

*\*\* Ocena stopnia realizacji efektu w skali 0-5*

*0-2 – brak zaliczenia*

*3-5 – zaliczenie*