**EFEKTY UCZENIA SIĘ DLA KIERUNKU *ZARZĄDZANIE***

**STUDIA DRUGIEGO STOPNIA – PROFIL PRAKTYCZNY**

Objaśnienie oznaczeń

**Z**  (przed podkreślnikiem) - kierunkowe efekty uczenia się

**W** - kategoria wiedzy

**U** - kategoria umiejętności

**K** (po podkreślniku) - kategoria kompetencji społecznych

**P7S** - efekty uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji, właściwym dla studiów II stopnia

**WG** (po podkreślniku) - aspekt w kategorii wiedzy: zakres i głębia (kompletność perspektywy poznawczej i zależności)

**WK** (po podkreślniku) - aspekt w kategorii wiedzy: kontekst (uwarunkowania, skutki)

**UW** (po podkreślniku) - aspekt w kategorii umiejętności: wykorzystanie wiedzy (rozwiązywane problemy i wykonywane zadania)

**UK** (po podkreślniku) - aspekt w kategorii umiejętności: komunikowanie się (odbieranie i tworzenie wypowiedzi, posługiwanie się językiem obcym)

**UO** (po podkreślniku) - aspekt w kategorii umiejętności: organizacja pracy (planowanie i praca zespołowa)

**UU** (po podkreślniku) - aspekt w kategorii umiejętności: uczenie się (planowanie własnego rozwoju i rozwoju innych osób)

**KK** (po podkreślniku) - aspekt w kategorii kompetencji społecznych: ocena (krytyczne podejście)

**KO** (po podkreślniku) - aspekt w kategorii kompetencji społecznych: odpowiedzialność (wypełnianie zobowiązań społecznych i działanie na rzecz interesu publicznego)

**KR** (po podkreślniku) - aspekt w kategorii kompetencji społecznych: rola zawodowa (niezależność i rozwój etosu)

**01, 02, 03 i kolejne** - numer efektu uczenia się

**Tabela odniesień efektów kierunkowych do efektów uczenia się**

**dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| nazwa kierunku studiów: **Zarządzanie**  poziom kształcenia: **studia drugiego stopnia**  profil kształcenia: **praktyczny** | | |
| **Symbol** | **Efekty uczenia się dla kierunku studiów *Zarządzanie.***  **Po zakończeniu studiów drugiego stopnia**  **na kierunku Z*arządzanie* absolwent:** | **Odniesienie**  **do efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomie 7 Polskiej Ramy Kwalifikacji** |
| **WIEDZA** | | |
| Z\_W01 | Rozpoznaje w pogłębionym stopniu teorię zarządzania jako pogłębioną wiedzę z zakresu diagnozy i projektowania procesu gospodarowania/ alokowania rzadkich zasobów, w tym rozpoznaje złożone różnice miedzy poszczególnymi rynkami. | P7S\_WG |
| Z\_ W02 | W pogłębionym stopniu zna i rozumie złożone pojęcia wykorzystywane w naukach o zarządzaniu i o organizacji, rozumie ich źródła oraz zastosowanie w innych dyscyplinach i obszarach oraz w działalności zawodowej. | P7S\_WG |
| Z\_W03 | Identyfikuje i dokonuje pogłębionej analizy systemów, procesów, funkcji i ról w zarządzaniu organizacją/ różnymi typami organizacji biznesowych i administracyjnych oraz zespołami. | P7S\_WG |
| Z\_W04 | Zna i rozumie w pogłębionym stopniu zasady i metody zarządzania, wykorzystywane w różnych obszarach działalności organizacji, narzędzia i techniki analizy funkcjonowania przedsiębiorstwa i badania jego otoczenia oraz reguł związanych z wyborem odpowiedniej strategiiorganizacji. | P7S\_WG |
| Z\_W05 | Zna i rozumie w pogłębionym stopniu uregulowania prawne, ekonomiczne i etyczne oraz kulturowe dotyczące funkcjonowania różnych typów organizacji obowiązujące w Polsce i na świecie; ma pogłębioną wiedzę na temat wybranych norm i standardów w działalności organizacji i jednostek ludzkich. | P7S\_WK |
| Z\_W06 | Ma pogłębioną wiedzę w zakresie pragmatyki gospodarczej w zarządzaniu organizacją; zna zasady tworzenia i możliwości rozwoju różnych form przedsiębiorczości | P7S\_WK |
| Z\_W07 | Zna zasady przygotowania prac pisemnych oraz dyplomowych z uwzględnieniem praw własności intelektualnej. | P7S\_WK |
| Z\_W08 | Ma pogłębioną wiedzę w obszarze przedsiębiorczości i innowacyjności; zna i rozumie w pogłębionym stopniu wybrane zagadnienia z zakresu komunikacji w zespole, zasady i uwarunkowania komunikacji w międzykulturowym zarządzaniu organizacji oraz rozumie uwarunkowania psychologiczne zachowań organizacyjnych | P7S\_WK  P7S\_WG |
| **UMIEJĘTNOŚCI** | | |
| Z\_U01 | Dokonuje pogłębionej analizy zjawisk i procesów zachodzących w organizacji oraz jej otoczeniu, przy zastosowaniu zaawansowanych ujęć teoretycznych i paradygmatów badawczych oraz pozyskiwać z właściwych źródeł informacje i je analizować oraz prezentować w celu tworzenia innowacyjnych rozwiązań | P7S\_UW |
| Z\_U02 | Używa zaawansowanych metod i narzędzi w tym zaawansowanych technik informacyjno-komunikacyjnych adekwatnych do analizy i opisu zjawisk społecznych oraz procesów (gospodarczych) zachodzących w organizacji i jej otoczeniu; potrafi przystosować lub opracować nowe metody, do opisu oraz analizy problemów i obszarów działalności organizacji i jej otoczenia, realizując w nieprzewidywalnych warunkach zadania i podejmując decyzje menedżerskie. | P7S\_UW |
| Z\_U03 | Formułuje problemy i hipotezy badawcze związane z rozwiązaniem problemu oraz potrafi dobrać zaawansowane metody i techniki, w tym techniki informacyjno-komunikacyjne przydatne w rozwiązaniu problemu. | P7S\_UW |
| Z\_U04 | Wykorzystuje zaawansowane metody i narzędzia, do prognozowania oraz modelowania złożonych procesów  i zjawisk zachodzących w otoczeniu i wewnątrz organizacji. | P7S\_UW |
| Z\_U05 | Wykorzystuje przepisy prawa oraz złożone znormalizowane systemy przedsiębiorstwa. | P7S\_UW |
| Z\_U06 | Stosuje specjalistyczną wiedzę teoretyczną w działaniach praktycznych, potrafi dokonać pogłębionej oceny przydatności stosowanej wiedzy, również w ramach pracy zespołowej. | P7S\_UW  P7S\_UO |
| Z\_U07 | Dokonuje pogłębionej analizy ryzyka wynikającego  z działalności gospodarczej. | P7S\_UW |
| Z\_U08 | Formułuje pogłębione wnioski i poglądy, identyfikuje zależności między badanymi zjawiskami i wykorzystuje je w procesie zarządzania i prognozowania, współdziałając z innymi osobami również w ramach pracy zespołowej, w której może przejąć rolę wiodącą. | P7S\_UK  P7S\_UO |
| Z\_U09 | Przygotowuje samodzielnie prace zaliczeniowe  i pracę dyplomową z wykorzystaniem właściwej metodologii badawczej. | P7S\_UW  P7S\_UU |
| Z\_U10 | Potrafi prowadzić debatę w sposób precyzyjny i zrozumiały, precyzyjnie wypowiadać się na tematy z zakresu zarządzania, w oparciu o różne źródła informacji, również w języku obcym; potrafi komunikować się na tematy specjalistyczne ze zróżnicowanym kręgiem odbiorców z otoczeniem | P7S\_UK  P7S\_UW |
| Z\_U11 | Potrafi współdziałać i pracować w zespole pełniąc różne role- w tym lidera; potrafi kierować pracą zespołu wyznaczając priorytety i koordynując wykonanie zadań;ma szerokie umiejętności organizacyjne pozwalające na realizację celów związanych z projektowaniem i podejmowaniem działań profesjonalnych na rzecz organizacji oraz jej interesariuszy. | P7S\_UO |
| Z\_U12 | Potrafi dokonać analizy działań własnych i innych osób oraz wskazać obszary wymagające modyfikacji w przyszłych działaniach; samodzielnie planować swój rozwój zawodowy i realizować własne uczenie się przez całe życie, wykorzystując współczesne narzędzie samokształcenie i inspirować innych do rozwoju. | P7S\_UU |
| Z\_U13 | Potrafi posługiwać się językiem obcym na poziomie B2+ Europejskiego Systemu Opisu Kształcenia Językowego oraz specjalistyczną terminologią z zakresu zarządzania | P7S\_UK |
| **KOMPETENCJE SPOŁECZNE** | | |
| Z\_K01 | Samodzielnie podejmuje i inicjuje zaawansowane działania badawcze oraz efektywnie organizuje pracę własną  i krytycznie ocenia jej stopień zaawansowania przy wsparciu ekspertów. | P7S\_KK  P7S\_KO |
| Z\_K02 | Rozumie i akceptuje zasady etyki w powiązaniu z realizowanymi zadaniami i działalnością gospodarczą, ma świadomość ważności działań profesjonalnych, zgodnych z zasadami etyki zawodowej i poszanowania różnorodności poglądów i kultur. | P7S\_KR |
| Z\_K03 | Jest przygotowany do aktywnego uczestnictwa  w opracowywaniu, wdrażaniu i do kierowania różnego rodzaju projektami; potrafi przewidywać wielopłaszczyznowe skutki/efekty realizacji projektu. | P7S\_KR |
| Z\_K04 | Gotów do podejmowania wyzwań zawodowych, myślenia i działania w sposób innowacyjny i przedsiębiorczy, reagując na zmiany zachodzące na rynku pracy | P7S\_KO |

*Źródło:* opracowanie własne na podstawie *Rozporządzenia Ministra Nauki i Szkolnictwa Wyższego w sprawie charakterystyk drugiego stopnia efektów uczenia się dla kwalifikacji na poziomach 6 – 8 Polskiej Ramy Kwalifikacji z dnia 14 listopada 2018 roku*, Dz. U. 2018, poz. 2218.